



**ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ  
КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ**

ул. Пушкинская, 13, г. Владивосток, 690091, Тел.: (423) 226-72-96; (423) 226-78-67; Факс: (423) 222-68-86; E-mail: sodef@primorsky.ru

---

**РЕКОМЕНДАЦИИ  
работодателям Приморского края  
по организации вакцинации работников  
от COVID-19**

Согласно статье 35 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» профилактические прививки проводятся гражданам для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, установлены Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

Профилактическая прививка против COVID-19 внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 № 1307н.

В связи с ухудшением санитарно-эпидемиологической ситуации в Приморском крае, в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм COVID-19 всем работодателям Приморского края во взаимодействии с профсоюзом (при наличии) рекомендуется:

распространить в трудовых коллективах информацию об эффективности вакцинации против COVID-19;

использовать личный положительный опыт работников, прошедших вакцинацию (с их согласия);

предоставлять работникам два выходных дня с сохранением заработной платы и иные меры стимулирования в целях проведения вакцинации от COVID-19;

осуществлять контроль охвата вакцинации работников от COVID-19.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 ТК РФ, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом.


Контроль над эпидемиологической ситуацией в крае возможен только при условии высокого уровня иммунизации населения путем прохождения вакцинации.

Координатор Приморской краевой  
трехсторонней комиссии  
по регулированию  
социально-трудовых отношений,  
заместитель председателя  
Правительства Приморского края –  
министр культуры и архивного дела  
Приморского края

  
Е.Н. Бронникова

Со стороны  
профсоюзов

Координатор Приморской  
краевой трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых  
отношений от стороны  
профсоюзов, заместитель  
председателя СОП  
«Федерация профсоюзов  
Приморского края»

  
Кравченко Д.В.

Со стороны  
работодателей

Координатор Приморской  
краевой трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых  
отношений со стороны  
работодателей,  
исполнительный директор  
ООО «НИС»

  
Калинкин А.Ю.

Со стороны Правительства  
Приморского края

Координатор Приморской  
краевой трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений  
со стороны Правительства  
Приморского края

  
С.В. Красицкая